

Prot. 471

Brisighella, 18 gennaio 2014

Al Revisore dei Conti del Comune di Riolo Terme  
C/O Comune di Riolo Terme

Oggetto: RICHIESTA DI CONTROLLO AI SENSI DELL'ART. 40-BIS DEL D. LGS 165/2001 DELLA PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI RIOLO TERME PER L'ANNUALITÀ 2013. E RICHIESTA DI CERTIFICAZIONE DELLA **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2013 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004 di dipendenti degli Enti locali. La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto in oggetto (allegata alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3- sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs. 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 e s.m.i. della Ragioneria Generale dello Stato.

#### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Riolo Terme per l'anno 2013 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Associato Personale n. 451 del 31 ottobre 2013, dopo l'approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante e la definizione delle risorse variabili, disposti con deliberazioni di Giunta n. 137 del 30 ottobre 2013.

Il fondo 2013 è pari all'importo di € 98.813,42 ed è costituito dai seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.206,98
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010	13.008,44
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010	14.598,00
<b>Totale</b>	<b>98.813,42</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 71.206,98 . Tale importo è pari alla somma di € 83.379,29, come è di seguito rappresentato, al netto del totale delle decurtazione della parte stabile per complessivi €12.172,31 (sezione III).

### **Risorse storiche consolidate**

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata ai sensi dell’art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 nell’importo di € 63.689,45.

Detto importo è costituito come segue:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1 lettera A) - fondi art. 31 CCNL 06/07/1995	38.781,23
Art. 15, comma 1 lettera G) - risorse Led anno 1998	10.627,14
Art. 15, comma 1 lettera J) 0,52% Monte salari anno 1997	2.791,75
art. 15, comma 2 lettera m) ed art. 14, c 4, CCNL 01/04/99	227,10
Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999 Incremento dotaz organica	-
Art. 4, comma 1 CCNL 05/10/2001- 1,1% monta salari anno 1999	5.602,28
Art. 4, comma 2 CCNL 05/10/2001- RIA ed assegni cessati 01/01/2000**	4.622,41
Incrementi stipendiali peo - Dichiarazione 14 del CCNL 22/01/2004	1.037,54
<b>Totale</b>	<b>63.689,45</b>

\*\* Ria dipendenti matricola 1.005,1031,1027,1010

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% M.S. 2001)	3.932,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% M.S. 2001)	3.171,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% M.S 2003)	3.230,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Monte salari anno 2001 634.309,07

Monte salari anno 2003 646.017,25

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

A questo titolo va conteggiata la retribuzione di anzianità del personale cessato (RIA) acquisita la fondo a seguito della cessazione di personale dall'anno 2004 e fino all'anno 2012.

L'importo complessivo è pari ad € 8.594,04 così dettagliato:

art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/01	Importo	Data Cessazione
M. 1016	€ 1.235,00	02-gen-04
M. 1231	€ 528,84	31-dic-08
M. 1015	€ 1.339,26	28-dic-09
M. 1014	€ 1.376,05	28-dic-09
M. 1011	€ 1.093,04	05-mar-10
M. 1002	€ 1.109,81	01-lug-11
M. 1007	€ 1.242,15	31-ago-12
M. 1046	€ 669,89	28-ago-12
<b>Totale</b>	<b>€ 8.594,04</b>	

Incrementi degli importi delle progressioni economiche derivanti dai CCCCNNLL € 761,44.

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	600,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	14.598,00
	2.000,00
	1.000,00
	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2, 1,2% ms 1997	6.442,49
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.507,97
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>28.148,46</b>

TOTALE RISORSE VARIABILI	28.148,46
Art. 15, comma 2 lett.K) ex art. 92 D.Lgs 163/2006	-
	14.598,00
Totale risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis DL 78/2010	<b>13.550,46</b>

---

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01/04/1999

**Art 15, commi 2 e 4 , CCNL del 01/04/1999**

L'importo inserito è quello massimo, pari al 1,2% del Monte Salari anno 1997 e ammonta € 6.442,49.

L'articolo 15, comma 4 prevede che il suddetto importo sia utilizzabile a seguito di accertamento da parte del Nucleo di valutazione della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento e che lo stesso sia destinato ad obiettivi di qualità e produttività.

Inoltre ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL 31/07/2009, va verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
- 2) rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- 3) attivazione di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'ente;
- 4) indicatore di capacità finanziaria dato dal rapporto tra spese di personale e entrate correnti non superiore al 38%. Il dato è relativo all'anno 2007.

Preso atto della citata disciplina il Nucleo Valutazione ha accertato, sulla base delle informazioni fornite dal Servizio associato personale, che nel Bilancio 2013 è compresa la suddetta somma, oltre agli oneri a carico dell'ente.

Dato atto che il Comune di Riolo Terme rispetta la suddetta disciplina contrattuale, in quanto:

- 1) ha rispettato il patto di stabilità per il triennio 2005-2007, nonché per gli anni 2008 e successivi;
- 2) ha rispettato per l'anno 2012 il tetto di spesa di personale come attestato dalla determinazione del Responsabile del Servizio Associato Personale 80 del 12 marzo 2013 e lo rispetta per l'anno 2013, come attestato dalla determinazione del Responsabile del Servizio associato Personale n. 213 del 16 giugno 2013;
- 3) ha attivato anche per l'anno 2013 il sistema di valutazione delle prestazioni del personale e delle attività dell'ente, approvato con delibera della Giunta del Comune di Riolo Terme n. 147 del 28 dicembre 2010 e s.m.i.;
- 4) aveva nell'anno 2007 un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti del 31,90%, come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente;
- 5) nell'anno 2013 ha un rapporto spese di personale /spese correnti inferiore del 50 per cento ex art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 e s.m.i..

Tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013.

Le suddette risorse saranno destinate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di miglioramento e sviluppo inseriti piano operativo (PEG) approvato con deliberazione di Giunta n. 74 del 19 giugno 2013: "Approvazione Piano Operativo anno 2013".

**Art 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999**

**(Attivazione nuovo servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'accrescimento delle attività e dei servizi del Settore Territorio e del Settore Polizia Municipale/Attività Produttive e per il conseguimento dei progetti di miglioramento, rispettivamente ad oggetto: "Messa in Sicurezza del verde pubblico e "Potenziamento dei servizi di controllo finalizzati all'incolumità pubblica ed alla sicurezza urbana", è stata stanziata la somma di € 3.507,97 per le finalità descritte nelle relazioni allegate alla deliberazione di Giunta numero 137 del 30 ottobre 2013.

---

**Art 15, comma 1, lettera K) CCNL del 01/04/1999**

**Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.**

Sono stanziati le somme di seguito indicate:

- a) somma preventivabile in € 14.598,00 relativa agli incentivi di progettazione, riconosciuti in virtù di quanto dispone l'art. 92 del D.Lgs. 163 del 12 aprile 2006, salvo variazioni da accertarsi a consuntivo;
- b) somma preventivabile in € 2.000,00 relativa agli incentivi riconosciuti per il recupero dell'evasione fiscale ICI dall'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997, salvo variazioni da accertarsi a consuntivo;
- c) somma preventivabile in € 1.000,00 relativa ai contributi che saranno riconosciuti dal Ministero dell'Interno (ex art. 2, comma 11, L. 224/2007) all'Ente per lo svolgimento delle competenze relative alle iscrizioni anagrafiche dei cittadini dell'Unione Europea di cui al D.Lgs 30/2007 di recepimento della Direttiva 2004/38/CE;

L'importo di €14.598,00 concernente gli incentivi di cui all'art. 92 del D.Lgs 163/2006 (incentivi di progettazione) è escluso dal blocco del fondo dell'anno 2010 (disposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010), così come chiarito dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite con la deliberazione n. 51/2011.

**Art 15, comma 1, lettera D) CCNL del 01/04/1999**

E' inserito l'importo di € 600,00 in virtù di quanto dispone l'articolo 15 commi 1, lettera D) punto a) del CCNL 01/04/99, relativa alle risorse che l'Unione trasferirà all'Ente per l'incentivazione del personale addetto alle gestioni associate, così come disposto con deliberazione di Giunta dell'Unione.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

***Decurtazione fondo per trasferimento di personale all'Unione della Romagna Faentina ex art. 31 del D.Lgs 165/2001***

A seguito del trasferimento di un'unità di personale dal Comune all'Unione della Romagna Faentina effettuato con decorrenza 01/03/2010, le risorse fisse del fondo del Comune di Riolo Terme sono state ridotte dell'importo complessivo di € 6.352,95, in particolare le risorse fisse sono state ridotte dell'importo di € 5.296,36 nell'anno 2010 e dell'importo di € 1.056,59 nell'anno 2011. A tale decremento di risorse è corrisposto un'equivalente incremento delle risorse stabili del fondo dell'Unione della Romagna Faentina.

***Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010***

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. La Circolare della RGS 12/2011 ha dato indicazioni su come operare la decurtazione. Dette indicazioni sono state integrate con la Circolare n. 16/2012. Poiché nell'anno 2010 nell'ambito degli enti dell'Unione della Romagna Faentina vi sono stati trasferimenti di personale dai comuni all'Unione che hanno portato i dipendenti del Comune di Riolo Terme a ridursi in data 01/03/2010 da 25 a 24, il confronto tra i dipendenti ai fini del taglio della parte fissa e della parte variabile del fondo è stato fatto tra il personale in servizio al 01/03/2010 e la media stimata per il 2013.

Conseguentemente si sono operate le seguenti decurtazioni:

*Parte fissa*

Totale parte fissa fondo 2013: € 77.026,33 (al netto della riduzione di € 6.352,95 per trasferimento di personale all'Unione ex art. 31 del D.Lgs 165/2001)

Totale parte fissa fondo 2010: € 74.173,94 (virtualmente determinata pari al totale delle risorse fisse anno 2010 di € 75.230,53 decurtate dell'importo di € 1.056,59 trasferito all'Unione a seguito del trasferimento di personale)

Differenza da decurtare per supero fondo 2010: € 2.852,39.

Riduzione della parte fissa a seguito di riduzione del personale per cessazioni dell'importo di € 2.966,96, comportante una rideterminazione del fondo al 96,00% operata sulla sola parte del fondo che resta ai dipendenti di €74.173,94 .

In totale restano nella parte fissa € **71.206,98**.

#### Parte variabile

Totale parte variabile fondo 2013: € 13.550,46

Totale parte variabile fondo 2010: € 16.882,56

Differenza da decurtare per supero fondo 2010: € 0,00 (il fondo 2010 è più alto del 2013)

Riduzione della parte variabile a seguito di riduzione del personale per cessazioni dell'importo di € 542,02, comportante una rideterminazione del fondo al 96,00% operata sulla sola parte variabile del fondo che resta ai dipendenti di € 13.550,46.

In totale restano nella parte variabile: € **13.008,44**, oltre alle risorse di € 14.598,00 per finanziare gli incentivi previsti da norme di legge ex art 92 del D.Lgs 163/2006.

Sintesi delle decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>PARTE STABILE</b>	
Trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 165/2001	6.352,95
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	2.852,39
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.966,96
<b>Totale riduzioni parte stabile</b>	<b>12.172,31</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	542,02
<b>Totale riduzioni parte VARIABILE</b>	<b>542,02</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>12.714,33</b>

#### **Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	83.379,29
Risorse variabili	28.148,46
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>111.527,75</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.172,31
Decurtazione risorse variabili	542,02
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>12.714,33</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.206,98
Risorse variabili	27.606,44
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>98.813,42</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definte in precedenti accordi o non negoziabili.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 46.117,13 relative a:

Descrizione	Importo
Fondo per l'indennità di comparto	11.754,89
Fondo per le progressioni orizzontali *	34.362,24
<b>Totale</b>	<b>46.117,13</b>

\* Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 4 del CCNL 31/03/1999)

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 52.796,29 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di reperibilità	4.300,00
Indennità di disagio	2.148,00
Indennità di turno	9.400,00
Indennità di maneggio valori	962,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.787,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.598,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.000,63
<b>Totale</b>	<b>52.696,29</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	46.117,13
Somme regolate dal contratto	52.696,29
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>98.813,42</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 71.206,98 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €46.117,13. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Né è dimostrazione il fatto che l'importo di € 25.089,85 della parte fissa è trasferito per finanziare gli istituti di parte variabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza (2013-2012)	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	63.689,45	63.689,45	-	63.689,45
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.932,72	3.932,72	-	3.932,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.171,55	3.171,55	-	3.171,55
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	6.682,00	3.230,09	3.451,91	3.230,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-	-	-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.230,09	8.594,04	5.363,95	5.373,12
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.053,39	761,44	-	1.129,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	<b>81.759,20</b>	<b>83.379,29</b>	<b>1.620,09</b>	<b>80.526,89</b>

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza (2013-2012)	Anno 2010
<b>Risorse variabili</b>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	600,00	600,00	-	2.145,17
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.730,10	3.000,00	730,10	4.535,90
Art. 15, comma 2	6.442,49	6.442,49	-	6.442,49
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.750,00	3.507,97	242,03	3.759,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				

<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	14.598,00	14.598,00	-	13.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	<b>29.120,59</b>	<b>28.148,46</b>		<b>29.882,56</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	6.352,95	6.352,95	-	5.296,36
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	175,71	2.852,39	2.676,68	
Decurtazione proporzionale stabili	3.009,23	2.966,96	42,27	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-	-		
Decurtazione proporzionale variabili	580,90	542,02	38,88	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	10.118,79	12.714,33	2.595,53	5.296,36
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	81.759,20	83.379,29	1.620,09	80.526,89
Risorse variabili	29.120,59	28.148,46	972,13	29.882,56
Decurtazioni	10.118,79	12.714,33	2.595,53	5.296,36
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	<b>100.761,00</b>	<b>98.813,42</b>	2.595,53	<b>105.113,09</b>

**Confronto utilizzo fondo 2012-2013- PARTE FISSA**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza (2013-2012)	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	11.977,85	11.754,89	222,96	12.243,71
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	36.707,78	34.362,24	2.345,54	40.902,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			-	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico ed art 31, c7 CCNL 2000	-	-	-	-
Altro				
<b>Totale</b>	<b>48.685,63</b>	<b>46.117,13</b>	<b>2.568,50</b>	<b>53.146,27</b>

**Confronto utilizzo fondo 2012-2013- PARTE VARIABILE**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza (2013-2012)	Anno 2010
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	8.817,51	9.400,00	582,49	8.276,03
Indennità di rischio	1.344,28	1.800,00	455,72	1.513,89
Indennità di disagio	1.877,67	2.148,00	270,33	4.295,25
Indennità di maneggio valori	379,50	962,00	582,50	550,00
Indennità di reperibilità	4.247,93	4.300,00	52,07	1.769,88
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F) CCNL 01.04.1999)	2.754,67	3.787,66	1.032,99	1.933,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. I) CCNL 01.04.1999)	1.400,00	1.700,00	300,00	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	18.328,10	17.598,00	730,10	17.535,90
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	12.925,71	11.000,63	1.925,08	14.892,87
Altro			-	
<b>Totale</b>	<b>52.075,37</b>	<b>52.696,29</b>	<b>620,92</b>	<b>51.966,82</b>

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>100.761,00</b>	<b>98.813,42</b>	<b>1.947,58</b>	<b>105.113,09</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	48.685,63	46.117,13	2.568,50	53.146,27
Regolate dal decentrato	52.075,37	52.696,29	620,92	51.966,82
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>100.761,00</b>	<b>98.813,42</b>	<b>1.947,58</b>	<b>105.113,09</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono quattro capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per gli importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente, uno per l'Inail ed uno per l'IRAP. Gli incentivi previste da specifiche disposizioni di legge sono finanziati in appositi capitoli di spesa (incentivi di progettazione art. 92, comma 5, del D.Lgs 163/2006 ecc.)

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 96 %.

Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 14.598,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite con la deliberazione n. 51/2011.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 451 del 31 ottobre 2013 è impegnato al capitolo 19.435 articolo 37, impegni numero 58, 235, 238, 240 e 513. Le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono previste nei capitoli di Bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale.

Le somme relative agli oneri riflessi sono impegnate al capitolo 19.475 articolo 4 impegni n. 59, 236, 239, 241 e 514.

---

Le somme relative agli oneri INAIL sono impegnate al capitolo 19.475 articolo 5 impegno n. 111.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 18.900 articolo 40 impegni n. 57 e 237.

Le risorse relative agli incentivi di progettazione ex art. 92 del D.Lgs 163/2006 e relativa agli incentivi di cui all'art. 59, comma 1, lettera p., del D.Lgs 446/1997 (recupero evasione ICI) sono previsti rispettivamente nei capitoli 19.474 articolo 37 e 19.473 articolo 37.

---

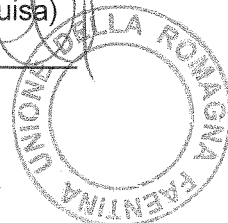
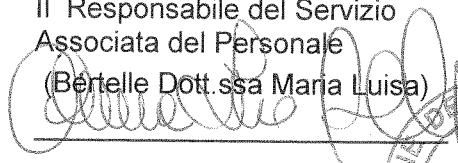
Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001.

Si porgono distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio  
Associata del Personale

(Bertelle Dott.ssa Maria Luisa)



UNIONE DELLA ROMAGNA  
FAENTINA

COMUNE DI RIOLO TERME

PROVINCIA DI RAVENNA

\*\*\*\*\*

**Verbale n. 30 seduta del 28/01/2014**

\*\*\*\*\*

L'anno duemilaquattordici il giorno ventotto del mese di gennaio alle ore 14,00 presso il studio in Faenza-Via XX Settembre 13, in qualità di revisore unico, avvalendomi dell'assistenza della Rag. Morini Teresa, nonché dell'assistenza telefonica della Dott. Maria Luisa Bertelle, ho proceduto all'esame della documentazione messami a disposizione al fine di esprimere un parere in merito al seguente oggetto:

**Richiesta parere sulla contrattazione decentrata relativa alle risorse del Comune di Riolo Terme anno 2013.**

Presa visione dei seguenti documenti che vengono conservati nelle carte di lavoro:

- 1) copia determinazione emessa dall'Unione della Romagna Faentina per la gestione del servizio associato personale n. 451 del 31 ottobre 2013 con cui è stato quantificato nell'importo di € 98.813,42 il fondo delle risorse decentrate del Comune di Riolo Terme anno 2013. L'importo del fondo risulta, al netto degli incentivi di progettazione ex-art. 92 del D. Lgs. 163/2006, inferiore all'importo massimo del fondo 2010;
- 2) copia della relazione tecnico finanziaria;
- 3) copia della relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Riolo Terme per l'annualità 2013.
- 4) Bozza contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Riolo Terme per l'anno 2013;

- Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147 bis comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 dalla responsabile del settore Dottoressa Bertelle Maria Luisa;

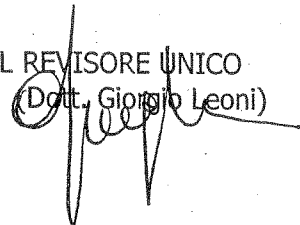


- Preso atto dell'attestazione copertura finanziaria e visto di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. 267/2000, dalla responsabile del servizio finanziario ragioniera Morini Teresa.
- Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2013, così come determinato, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa
- Rilevata la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis, comma 1, d.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3 quinquies, d.lgs. 165 del 2001),  
esprimo

parere favorevole al fine dell'adozione del provvedimento di cui all'oggetto.

L'esame ha termine alle ore 15,40 circa.

IL REVISORE UNICO  
(Dot. Giorgio Leoni)



# COMUNE DI RIOLO TERME

PROVINCIA DI RAVENNA

CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI  
LEGGE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Dott. Leoni Giorgio Revisore Unico dei Conti del Comune di Riolo Terme, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL del 22/01/2004 e degli artt. 40 (comma 3 sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs. 165/2001, esprime parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi del suddetto contratto decentrato integrativo.

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria sulla preintesa al contratto.

Riolo Terme, 28/01/2014

il Revisore dei Conti  
Dott. Giorgio Leoni

