



**SELEZIONE PUBBLICA ART. 16 L. 56/1987  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
DETERMINATO DI N. 1 "ESECUTORE TECNICO"  
CATEGORIA "B", POS. ECON B1 PER MESI 4  
PRESSO IL COMUNE DI RIOLO TERME**

Protocollo 3.278

Brisighella, 02 maggio 2013

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

VISTO che il Comune di Riolo Terme con la deliberazione n. 50 del 10 aprile 2013 ha approvato la dotazione organica ed il piano occupazionale annuale 2013 e triennale 2013/2015;

VISTO Il vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi" che disciplina le modalità di svolgimento delle procedure di mobilità esterna approvato con deliberazione di Giunta n. 145 del 28 dicembre 2010;

In esecuzione della propria determinazione n. 119 del 24 aprile 2013 con cui è stata indetta la presente procedura ed approvato il relativo avviso;

**RENDE NOTO**

La seguente offerta di lavoro : **SELEZIONE PUBBLICA ART. 16 L. 56/1987 PER UN'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 "ESECUTORE TECNICO", CATEGORIA B, POSIZIONE ECON. B1 PER MESI 4 PRESSO IL COMUNE DI RIOLO TERME, SETTORE TERRITORIO.**

Gli interessati alla presente offerta di lavoro, aventi titolo e regolarmente iscritti nelle liste del collocamento, sono invitati a rivolgersi al competente Centro per l'impiego di Faenza (Via San Silvestro 3, Faenza - sito internet [www.lavoro.ra.it](http://www.lavoro.ra.it)).

**Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. Alla selezione possono partecipare, nel rispetto della Legge n. 125 del 10/04/1991 gli aspiranti d'ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a. il possesso della cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b. l'idoneità alla mansioni da accertarsi tramite selezione effettuata dalla pubblica amministrazione ;
- c. l'idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo;
- d. iscrizione nelle liste elettorali;
- e. il godimento dei diritti civili e politici;
- f. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero non

**UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA** - Via Saffi, 2 48013 BRISIGHELLA (Ravenna)

Codice Fiscale 90028320399 - Telefono 0546/81066 - Fax 0546/80066

Sito Internet: <http://www.comunitamontana.ra.it> Email: [protocollo@comunitamontana.ra.it](mailto:protocollo@comunitamontana.ra.it)

**SERVIZIO UNICO ASSOCIATO PER IL PERSONALE**

Responsabile D.ssa Maria Luisa Bertelle - Telefono servizio 0546994433-994432 - Fax servizio 054680295

Email [paghe@comune.brisighella.ra.it](mailto:paghe@comune.brisighella.ra.it)

Email PEC: [comunitamontana@cert.provincia.ra.it](mailto:comunitamontana@cert.provincia.ra.it)

- essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma lettera d, del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- g. di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
  - h. di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tali obblighi;
  - i. età non inferiore agli anni 18;
  - j. **titolo di studio richiesto:** conseguimento del titolo di studio attestante l'obbligo scolastico: licenza media od elementare se conseguita entro il 1962. I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto la necessaria equipollenza a quelli italiani rilasciata dalle competenti autorità.

## **Art. 2 SELEZIONE DEI CANDIDATI**

1. I candidati sono avviati alla selezione dal Centro per l'impiego in virtù di quanto dispone l'art. 16 della L. n. 56 del 28/02/1987., l'art. 35 c.1, lett. b) del Decreto Legislativo 165/200 e la deliberazione della Regione Emilia Romagna n. 901/2004.
2. L'Ufficio per l'Impiego avvierà alla selezione almeno tre dei candidati in graduatoria.
3. Il personale avviato secondo l'ordine predisposto nella graduatoria del Centro per l'Impiego sarà debitamente convocato dall'Amministrazione per effettuare la prova di idoneità. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.
4. La procedura di selezione è finalizzata all'accertamento dell'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni del profilo professionale di "Esecutore Tecnico".
5. La commissione di valutazione, appositamente nominata, dispone di un massimo di punti 30. La selezione verterà su una

### **PROVA PRATICO OPERATIVA** (massimo 30 punti)

La prova consisterà in un'esecuzione pratica atta a dimostrare l'attitudine del concorrente all'uso di attrezzature manuali (quali decespugliatore, badile, scopa ecc.) e alla conoscenza dei dispositivi di protezione individuale (D.P.I.).

6. La prova si intende superata solo se verrà valutata dalla commissione con un punteggio minimo di 21/30.
7. La selezione effettuata dalla Pubblica Amministrazione è tesa ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa. Le operazioni di selezione sono pubbliche. L'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone avviate è comunicato al Centro per l'Impiego.

## **ART. 3 FORMAZIONE GRADUATORIA ED ASSUNZIONE**

- 1 All'esito della prova sarà formulata dalla Commissione una graduatoria che sarà trasmessa unitamente ai verbali al Responsabile del Servizio Associato personale. La graduatoria sarà pubblicata dopo l'approvazione con atto del Responsabile del Servizio Associato personale.
2. I termini per l'impugnazione decorrono dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo dell'Unione della Romagna Faentina.

**3. INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO:** Il candidato vincitore delle selezione potrà essere assunto a tempo determinato; l'assunzione sarà subordinata al rispetto della normativa vigente in materia alla data dell'assunzione, per cui non si procederà ad assunzione qualora la norma non lo consenta.

4. La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti nel bando. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà

**UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA** - Via Saffi, 2 48013 BRISIGHELLA (Ravenna)

Codice Fiscale 90028320399 - Telefono 0546/81066 - Fax 0546/80066

Sito Internet: <http://www.comunitamontana.ra.it> Email: [protocollo@comunitamontana.ra.it](mailto:protocollo@comunitamontana.ra.it)

**SERVIZIO UNICO ASSOCIATO PER IL PERSONALE**

Responsabile D.ssa Maria Luisa Bertelle - Telefono servizio 0546994433-994432 - Fax servizio 054680295

Email [paghe@comune.brisighella.ra.it](mailto:paghe@comune.brisighella.ra.it) Email PEC: [comunitamontana@cert.provincia.ra.it](mailto:comunitamontana@cert.provincia.ra.it)

cancellato dalla graduatoria. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione.

5. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

6. L'assunzione in servizio avverrà previa sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato entro il mese di giugno del corrente anno.

#### **ART. 4 AVVERTENZA**

1. Il presente avviso non comporta, comunque, alcun vincolo per l'amministrazione Comunale di RIOLO TERME che si riserva di modificare, prorogare od eventualmente revocare la procedura per motivi di pubblico interesse (quali fra l'altro motivi di carattere economico finanziario e/o conseguenze dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente).

#### **ART. 5- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 30.6.03 n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale procedimento di assunzione e verranno utilizzati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

3. Le informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'amministrazione coinvolto nel procedimento ed ai membri della Commissione.

4. Il candidato con la sottoscrizione della domanda di partecipazione acconsente al trattamento dei propri dati personali legati all'espletamento della procedura selettiva (ivi compresa la pubblicazione all'albo e/o ai siti internet della risultanze della selezione).

5. Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Ufficio Associato del Personale. I dati sono raccolti presso il Servizio Associato Personale dell'Unione della Romagna Faentina.

6. In ogni momento l'interessato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del citato D. Lgs. 196/2003.

#### **ART. 6 ASSEGNAZIONE DELLE MANSIONI**

1. L'unità di personale individuata attraverso la presente procedura sarà destinata al Settore Territorio ai sensi dei vigenti atti organizzativi e svolge le seguenti funzioni:

- manutenzione generale dei beni del patrimonio comunale, strade e del verde anche mediante l'utilizzo di attrezzature.

2. All'interno del servizio di assegnazione sarà adibito alle mansioni connesse con il profilo di "Esecutore tecnico", così come di seguito esplicitate:

#### **ESECUTORE TECNICO**

*Lavoratore che provvede alla esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico nel settore di competenza.*

*Effettua le prestazioni professionali previste dal titolo di studio posseduto.*

*Spettano inoltre le mansioni assegnate dalle discipline speciali di settore alle unità organizzative nelle quali presta servizio.*

*A questa figura spettano, inoltre, le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dai Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti nelle quali presta servizio*

*Nell'ambito delle norme generali e speciali che regolano il settore al quale è destinato attività nel rispetto dei limiti e con l'esercizio delle prerogative proprie determinate dalle leggi e dai regolamenti disciplinanti la professione.*

**UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA** - Via Saffi, 2 48013 BRISIGHELLA (Ravenna)

Codice Fiscale 90028320399 - Telefono 0546/81066 - Fax 0546/80066

Sito Internet: <http://www.comunitamontana.ra.it> Email: [protocollo@comunitamontana.ra.it](mailto:protocollo@comunitamontana.ra.it)

**SERVIZIO UNICO ASSOCIATO PER IL PERSONALE**

Responsabile D.ssa Maria Luisa Bertelle - Telefono servizio 0546994433-994432 - Fax servizio 054680295

Email [paghe@comune.brisighella.ra.it](mailto:paghe@comune.brisighella.ra.it)

Email PEC: [comunitamontana@cert.provincia.ra.it](mailto:comunitamontana@cert.provincia.ra.it)

## **7. UTILIZZO GRADUATORIA CENTRO PER L'IMPIEGO**

L'Amministrazione intende avvalersi della facoltà di cui alla lettera F) comma 13 della Deliberazione Regionale numero 901/2004, n. di prot. DGL/04/15838, per cui la graduatoria potrà essere utilizzata negli stessi termini nei sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa su richiesta della pubblica amministrazione interessata, qualora si manifesti la necessità di coprire posti delle medesima qualifica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ASSOCIATO PERSONALE  
F.to (Dott.ssa Maria Luisa Bertelle)

---

**UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA** - Via Saffi, 2 48013 BRISIGHELLA (Ravenna)

Codice Fiscale 90028320399 - Telefono 0546/81066 - Fax 0546/80066

Sito Internet: <http://www.comunitamontana.ra.it> Email: [protocollo@comunitamontana.ra.it](mailto:protocollo@comunitamontana.ra.it)

**SERVIZIO UNICO ASSOCIATO PER IL PERSONALE**

Responsabile D.ssa Maria Luisa Bertelle - Telefono servizio 0546994433-994432 - Fax servizio 054680295

Email [paghe@comune.brisighella.ra.it](mailto:paghe@comune.brisighella.ra.it)

Email PEC: [comunitamontana@cert.provincia.ra.it](mailto:comunitamontana@cert.provincia.ra.it)